

【健康経営戦略マップ】

作成年：2025年9月

健康投資

定期検診実施・精密検査受診勧奨

特定保健指導実施

人間ドッグ・がん検診補助

禁煙支援

メンタルヘルス対策

年休取得促進

人事制度充実

長時間労働抑制施策

健康投資の効果

健康投資施策の取組み
状況に関する指標

健診実施率

指導実施率

禁煙プログラム実施状況

メンタルヘルス教育受講率・
制度利用率

制度・施策実施状況

従業員等の意識変容・
行動変容に関する指標

受診率

指導内容の継続率

禁煙プログラム参加者数

ストレスチェック検診率

制度・施策満足度

健康関連の最終的な目標指標

有所見率

特定保健指導対象者率

喫煙率

高ストレス者率・
アブセンティーズム

年休取得回数

育休・傷病休取得率

所定外労働時間

目標年：2030年

KGI

受診勧奨率
11%以下
(2024年現在
13.2%)

健康経営
の目標

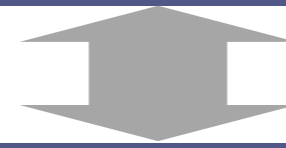
従業員
一人ひとりの
心身の健康を
維持・向上する

健康経営の
推進方針

社員一人ひとりが心身ともに健康で、活気に満ち、『のびのび・いきいき・びちびち』と働くことができる環境づくりに取り組む

経営方針

「21世紀型企业への変革」を進める



健康経営の浸透状況

経営トップの発信

方針実現のための
体制・環境

健康経営優良法人
認定取得

健康風土の醸成

サポート、組織的支援（POS）、
WSC等

上司評価におけるPSSの
ポジティブ評価80%以上

従業員の健康課題

- ・生活習慣に起因する疾患やがんなど、長期的な健康リスク
- ・ストレスや職場環境に起因するメンタルヘルス不調