

NEWS RELEASE

報道関係各位

2018年1月9日

No. 2018010901

「成果感、働きがい」を感じる企業づくりに向けた取り組み
(セーレンの働き方改革)

セーレン株式会社（東京本社：港区南青山 福井本社：福井市毛矢／代表取締役会長：川田達男）は、全ての従業員が、様々なライフステージにおいて個の能力を最大限発揮し、「成果感、働きがい」を感じることができる企業づくりに向け、下記の取り組みを行うことといたしましたのでお知らせいたします。

1. 生涯現役で働き続けられる企業へ

雇用の年齢制限を撤廃し、働く意欲のある従業員は年齢に関係なく、今まで培った技能・経験を生かして生涯現役で働き続けることができる環境を整備します。

2. 仕事と家事、育児の“三方満足”で女性が活躍できる企業へ

子づくり、子育て、介護の様々なライフステージにおいて、個々人の能力を最大限発揮できるよう、仕事と家事、育児、介護の両立支援策を推進します。

今後は、更に柔軟な働き方の選択肢として、従業員自らが勤務地域を選択することができる「勤務地域選択制度」や、従業員自らが勤務場所を選択することができる「テレワーク（在宅勤務）制度」の導入を検討してまいります。

今後、少子高齢化が進展し働き手の減少が見込まれる中、セーレン(株)は、全従業員にそれぞれのライフサイクルにあった多様かつ柔軟な働き方を提供し、全従業員が個々人の能力を最大限発揮し、夢と希望に満ち溢れ「のびのび・いきいき・ぴちぴと」と生涯現役で働き続けることができる企業を目指してまいります。

以上

* お問い合わせ セーレン株式会社 グローバル総務本部長 勝木 知文
福井本社 TEL：0776-35-2111